

CURSO DE DERECHO DEL TRABAJO

POR

MANUEL ALONSO GARCÍA

Catedrático de Derecho del Trabajo
de la Facultad de Derecho de la Universidad Complutense de Madrid
Abogado de los Ilustres Colegios de Madrid y Barcelona

SÉPTIMA EDICIÓN, ACTUALIZADA



EDITORIAL ARIEL
BARCELONA - CARACAS - MÉXICO

ÍNDICE

Prólogo a la séptima edición	IX
Prólogo a la sexta edición	XI

INTRODUCCIÓN

EL TRABAJO COMO OBJETO DE REGULACIÓN

CAPÍTULO I

EL TRABAJO Y SU CONFIGURACIÓN JURÍDICA

I. Significación y concepto del trabajo	3
II. El trabajo como objeto de regulación por el Derecho	4
1. Significado jurídico	4
2. El trabajo como base de relaciones sociales	5
3. Criterios de delimitación	6
III. Noción jurídica del trabajo	7

CAPÍTULO II

FORMACIÓN HISTÓRICO-JURÍDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO

SECCIÓN 1. ^a – <i>El régimen de esclavitud y la relación de arrendamiento</i>	10
I. La Antigüedad y el régimen de esclavitud	10
II. Las relaciones de trabajo en el mundo romano	12
1. La figura de la <i>locatio</i>	13
2. El régimen de colonato	14
3. Características generales del régimen jurídico-laboral romano	15
4. Desaparición del sistema laboral romano	15

SECCIÓN 2. ^a — <i>Régimen feudal y derecho gremial del trabajo</i>	16
I. Régimen feudal	16
II. El derecho gremial del trabajo	18
1. Origen y naturaleza de los Gremios	18
2. Estructura	19
3. El principio heteronómico en la regulación de las condiciones de trabajo	20
4. Las transformaciones del régimen gremial	21
III. Decadencia y crisis del sistema gremial	22
IV. El problema en España	23
SECCIÓN 3. ^a — <i>El liberalismo y el régimen de trabajo</i>	24
I. La transición al liberalismo	24
II. La Revolución y el régimen de trabajo	25
1. La Revolución Industrial y su influencia en las relaciones de trabajo	26
2. El triunfo del individualismo liberal	27
3. El liberalismo económico y el fenómeno capitalista	28
4. Significación jurídica: libertad de contratación y régimen de autonomía	29
5. Régimen jurídico-positivo	30
III. Las consecuencias del liberalismo	31
SECCIÓN 4. ^a — <i>El intervencionismo del Estado</i>	32
I. Crisis del sistema liberal	32
II. El intervencionismo del Estado	33
1. El desarrollo del maquinismo y las medidas protectoras del trabajo	34
2. Manifestaciones concretas	35
III. El movimiento obrero y su influencia en la aparición del Derecho del Trabajo	36
1. Factores ideológicos y Movimiento Obrero	38
2. Los supuestos jurídico-positivos	41
IV. Orientaciones específicas del intervencionismo	42

CAPÍTULO III

EL DERECHO DEL TRABAJO EN LA SOCIEDAD INDUSTRIAL MODERNA

I. El Derecho del Trabajo como disciplina jurídica: el objeto y la figura central del contrato de trabajo	44
1. Constitución de objeto propio	45
2. Independización del contrato de trabajo: instituciones delimitadoras y afines	46

ÍNDICE

XV

II.	Significación actual del Derecho del Trabajo	46
1.	La relación jurídico-laboral	47
2.	El trabajo libre por cuenta ajena	47
III.	El Derecho del Trabajo y la Seguridad Social	49
IV.	Sistema actual	50
1.	Contenido jurídico-sistemático	50
2.	Problemas actuales	51
V.	Interés objetivo del Derecho del Trabajo	52
VI.	La evolución del Derecho español del Trabajo	53
1.	Las primeras manifestaciones de la legislación social	54
2.	La constitución del Derecho del Trabajo	55
3.	El período de la Dictadura	56
4.	El Derecho del Trabajo en la II República	56
5.	El Derecho del Trabajo bajo el régimen franquista	57
6.	La transición y el Derecho del Trabajo	59
7.	La Constitución de 1978 y el Derecho del Trabajo	60

PARTE PRIMERA

TEORÍA GENERAL Y FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

TÍTULO I

EL DERECHO DEL TRABAJO: OBJETO Y SIGNIFICADO

CAPÍTULO I

EL DERECHO DEL TRABAJO Y SU OBJETO

I.	La delimitación del trabajo como objeto del Derecho Laboral	63
II.	Prestaciones de servicio y ejecuciones de obra	65
III.	La noción de dependencia	66
1.	Concepto	67
2.	Naturaleza	68
3.	La necesaria revisión del concepto de dependencia	68
4.	La dependencia como nota definidora del Derecho del Trabajo	70
IV.	El trabajo autónomo	73
V.	El objeto del Derecho del Trabajo y su extensión	74
VI.	El problema en el Derecho positivo y en la Jurisprudencia	75
1.	La Ley de Contrato de Trabajo	76
2.	La Ley de Relaciones Laborales	76
3.	La evolución jurisprudencial al respecto	78
4.	La dependencia y el Estatuto de los Trabajadores	79

CAPÍTULO II

CONCEPTO, NATURALEZA Y CARACTERES
DEL DERECHO DEL TRABAJO

I.	Direcciones doctrinales	81
II.	Conceptuación del Derecho del Trabajo	82
	1. La relación jurídico-laboral: nacimiento, configuración y estructura	82
	2. El concepto del Derecho del Trabajo en el ordenamiento positivo español	84
	3. Concepto del Derecho del Trabajo	86
III.	Naturaleza jurídica	87
IV.	Caracteres	88
V.	Autonomía	90
VI.	Relaciones con otras disciplinas	91
VII.	La cuestión terminológica	92

TÍTULO II

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

EL PROBLEMA DE LAS FUENTES
EN EL DERECHO DEL TRABAJO

I.	La noción de fuente del Derecho como punto de partida	94
II.	Poderes normativos y normas en el Derecho del Trabajo	95
	1. Supuestos previos	95
	2. Poderes normativos en el Derecho Laboral	95
	3. Fuentes jurídico-positivas en el ordenamiento laboral español	97
III.	Clasificación	98

CAPÍTULO II

MANIFESTACIONES DEL PODER ESTATAL
EN MATERIA NORMATIVA LABORAL

SECCIÓN 1. ^a — <i>Normas constitucionales</i>	100
I. El Derecho del Trabajo y la Constitución	100
1. La constitucionalización del Derecho del Trabajo	101

2.	La historia del constitucionalismo español al respecto	103
3.	La Constitución de 1978	104
II.	Significado y valor de la Constitución	109
SECCIÓN 2. ^a — <i>La Ley como fuente del Derecho del Trabajo</i>		110
I.	La Ley, fuente del Derecho Laboral	110
1.	Leyes formales	111
2.	Normas con fuerza de Ley	114
II.	El ejercicio de la potestad reglamentaria	115
III.	Las Reglamentaciones de Trabajo como normas de origen estatal	116
1.	Régimen jurídico	117
2.	Reglamentaciones de trabajo vigentes	118
3.	Ordenanzas laborales futuras	118
IV.	La potestad normativa de las Comunidades Autónomas	119
V.	El Derecho común como Derecho supletorio del ordenamiento laboral	120

CAPÍTULO III

NORMAS LABORALES DE DERECHO INTERNACIONAL

SECCIÓN 1. ^a — <i>La voluntad interestatal como fuente de normas</i>		122
I.	Alcance normativo	122
II.	Normas internacionales y significado	123
III.	Tratados	124
IV.	Otras normas de carácter internacional en materia laboral	127
1.	Convenios y recomendaciones de Asociaciones u Organismos internacionales	127
2.	Pactos colectivos de carácter internacional	128
SECCIÓN 2. ^a — <i>Instituciones internacionales de carácter laboral</i>		128
I.	Internacionalización de los problemas laborales	129
1.	La acción sindical en el plano internacional	129
2.	Las corrientes doctrinales	130
3.	Primeras reuniones internacionales	130
II.	El Tratado de Versalles y la creación de la OIT	131
III.	La Organización Internacional del Trabajo	132
1.	Fines y objetivos	133
2.	Personalidad jurídica	133
3.	Composición	134
4.	Retirada y readmisión de Estados miembros	135
5.	Estructura	135
6.	Funcionamiento	136
7.	Convenios de la OIT	137

8. Recomendaciones	142
9. Resoluciones	142
IV. La Organización de las Naciones Unidas y la OIT	143
V. Instituciones internacionales que interesan al Derecho del Trabajo	144
VI. El Derecho internacional y la Constitución española	146

CAPÍTULO IV

FUENTES DE ORIGEN SOCIAL

SECCIÓN 1. ^a — <i>La costumbre en el Derecho del Trabajo</i>	147
I. La costumbre como fuente del Derecho Laboral	147
1. Formación de la costumbre laboral	148
2. Clases	148
II. La costumbre en el ordenamiento laboral español	149
SECCIÓN 2. ^a — <i>Los principios generales del Derecho</i>	150
I. Significación en el Derecho del Trabajo	150
II. Clasificación	151
III. Funciones	152

CAPÍTULO V

FUENTES DE ORIGEN PROFESIONAL

El poder normativo de los grupos profesionales	153
SECCIÓN 1. ^a — <i>Las instituciones profesionales: el Sindicato</i>	154
Subsección 1. ^a — <i>Significado social y régimen jurídico del Sindicato</i>	154
I. Orígenes y evolución	154
II. Constantes del sindicalismo	156
III. La tipología del sindicalismo	157
IV. Fines	159
V. El Sindicato y su régimen jurídico	160
1. Los diversos aspectos del Derecho sindical	160
2. Sindicato y Derecho: etapas en el desarrollo de las relaciones entre ambos	162
VI. Concepto, objeto y caracteres	165
VII. Naturaleza jurídica	166
VIII. Clases	168
IX. La noción de Sindicato "más representativo"	169
X. Unidad y libertad sindicales	172
1. Unidad sindical	172
2. Libertad sindical: aspectos y limitaciones	173

ÍNDICE

XIX

XI. Estructura y régimen interno	176
1. Constitución	176
2. Organización	177
3. Relaciones	179
XII. Transformación y disolución	181
Subsección 2. ^a – <i>Los sindicatos en España</i>	182
I. Evolución histórica del sindicalismo español	182
1. El derecho de asociación en la Ley de 1887.	183
2. La Ley de Asociaciones Profesionales de 1932	184
3. La Declaración XIII del Fuero del Trabajo	184
4. La reforma sindical	186
II. El reconocimiento del derecho de asociación sindical	187
III. La ratificación por España de los Convenios y Pactos Internacionales	189
IV. Los Sindicatos en la Constitución de 1978	191
1. Los fines del Sindicato (y de las “Patronales”)	192
2. El principio de libertad sindical	193
3. La acción sindical en la Empresa	195
SECCIÓN 2. ^a – <i>Los convenios colectivos de condiciones de trabajo</i>	196
Subsección 1. ^a – <i>Teoría general de los convenios colectivos</i>	196
I. Origen y evolución	196
II. Concepto	197
III. Clases	198
IV. Naturaleza jurídica	200
V. Sistemas de elaboración	201
VI. Sujetos del convenio y personas obligadas	202
VII. Adhesión y extensión	204
VIII. Forma	205
IX. Contenido y efectos	206
X. Entrada en vigor y duración	208
XI. Publicidad	209
XII. Interpretación	210
XIII. Extinción	211
Subsección 2. ^a – <i>Los convenios colectivos en el Derecho español</i>	212
I. La evolución del convenio en nuestro ordenamiento	212
II. La Constitución y el derecho de negociación colectiva	213
III. El “nuevo marco de relaciones laborales” y la negociación colectiva	215
IV. Concepto	217
V. Notas configuradoras	217
VI. Ámbito de aplicación. El problema de las unidades de negociación y la legitimación para negociar	219

1.	Ámbito de aplicación	219
2.	Legitimación	220
3.	Comisión negociadora	220
4.	Juicio crítico sobre el régimen jurídico de las unidades de negociación y la legitimación para negociar	221
VII.	Procedimiento de tramitación	222
VIII.	Contenido de los Convenios Colectivos	225
IX.	Entrada en vigor y duración	226
X.	Validez y publicidad	227
XI.	La concurrencia de convenios	228
XII.	Aplicación e interpretación	229
XIII.	Adhesión y extensión	229
XIV.	Los convenios colectivos no regulados en el Estatuto de los Trabajadores	230

CAPÍTULO VI

LA JURISPRUDENCIA Y LAS INSTRUCCIONES DEL EMPRESARIO

I.	La Jurisprudencia en el Derecho del Trabajo	232
1.	El sentido de la Jurisprudencia	232
2.	La extensión de la Jurisprudencia laboral en nuestro ordenamiento	233
II.	Las denominadas instrucciones del empresario	235
III.	Colaboración de los elementos profesionales en la legislación estatal	235

CAPÍTULO VII

JERARQUÍA Y LÍMITES DE APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

I.	La jerarquía de las fuentes del ordenamiento laboral	237
1.	Principios de la jerarquía normativa laboral	237
2.	Fuentes de origen estatal: su ordenación jerárquica	238
3.	Fuentes de origen social: jerarquía	239
4.	La ordenación jerárquica de las fuentes del Derecho Laboral	239
5.	El conflicto entre normas	241
II.	Límites de aplicación en el tiempo	242
1.	Ampliación de la eficacia de la norma derogada	243
2.	Irretroactividad de las normas laborales: excepciones al principio	244
III.	Límites de aplicación en el espacio	245
1.	Límites personales	246
2.	Normas aplicables al contrato de trabajo	247

CAPÍTULO VIII

MÉTODO Y PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

I.	El método en el Derecho Laboral	249
II.	Los principios de aplicación de las normas laborales: significado	250
III.	Los principios de aplicación en concreto	250
	1. Principio “pro operario”	250
	2. Principio de norma más favorable	252
	3. Condición más beneficiosa	254
	4. Irrenunciabilidad de derechos	256
	5. El principio de continuidad de la relación	258

PARTE SEGUNDA

LA RELACIÓN DE TRABAJO

I

RELACIONES JURÍDICAS LABORALES
EXTRA CONTRACTUALES

TÍTULO ÚNICO

**LA RELACIÓN DE TRABAJO
DE NATURALEZA EXTRA CONTRACTUAL**

CAPÍTULO ÚNICO

CONCEPTUACIÓN Y ANÁLISIS DE LOS DIVERSOS SUPUESTOS

I.	Determinación previa	265
II.	Clasificación	266
III.	Régimen jurídico de las distintas situaciones	267
	1. Situaciones definidas por el acto originario	267
	2. Situaciones que atienden al carácter del vínculo	270

II

RELACIONES LABORALES DE NATURALEZA CONTRACTUAL
EL CONTRATO DE TRABAJO COMÚN

TÍTULO I

DOGMÁTICA FUNDAMENTAL

CAPÍTULO I

CONCEPTO, NATURALEZA Y CLASES

I.	Concepto	273
1.	Noción doctrinal	273
2.	Concepto jurídico-positivo	274
3.	Orientaciones jurisprudenciales	275
4.	Diferencia con otras figuras jurídicas	277
II.	Caracteres	282
III.	Naturaleza jurídica	283
IV.	Clases	284
V.	Creación del contrato de trabajo y normas reguladoras del mismo	285

TÍTULO II

SUJETOS DEL CONTRATO

CAPÍTULO I

EL TRABAJADOR

I.	El trabajador como sujeto del contrato de trabajo	289
1.	Terminología	289
2.	Notas definidoras	290
3.	Concepto jurídico-positivo	291
4.	El auxiliar asociado	292
5.	Orientación jurisprudencial	293
II.	El trabajador autónomo	293
III.	Clases de trabajadores	295
1.	La distinción entre empleados y obreros	295

2.	Trabajadores manuales y trabajadores intelectuales	296
3.	Clases de trabajadores por razón de la permanencia	297
4.	Clases de trabajadores por razón de la función	298
IV.	Las denominadas "zonas grises"	298
1.	Artistas	299
2.	Socio-empleado	299
3.	Viajantes y representantes de comercio	300
4.	Deportistas profesionales	300
5.	Agentes de seguros	301
6.	Las profesiones liberales	302
V.	La categoría profesional del trabajador	303

CAPÍTULO II

EL EMPRESARIO

I.	El empresario como sujeto acreedor de trabajo	305
1.	Terminología	305
2.	Concepto	307
3.	Noción jurídico-positiva	308
4.	Orientación jurisprudencial	308
5.	Clasificación	309
II.	La empresa como realidad objetiva	310
1.	Conceptuación jurídico-laboral	311
2.	La "objetivación" de la empresa en el orden laboral	312
3.	El fin de la empresa	314
III.	Empresa y conceptos afines	315

CAPÍTULO III.

LA COLABORACIÓN DE LOS SUJETOS
DEL CONTRATO DE TRABAJO
Y LA PARTICIPACIÓN DEL TRABAJADOR EN LA EMPRESA

I.	La intervención del trabajador en la empresa	318
1.	Grados	319
2.	Caracteres y límites	320
3.	Sistemas	320
II.	La participación del trabajador en la empresa en el ordenamiento positivo español	322
1.	Evolución histórica	322
2.	Derecho de representación colectiva	323
3.	Derecho de reunión	328

TÍTULO III

ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO LABORAL

CAPÍTULO I

EL CONSENTIMIENTO

I.	Noción	330
1.	Carácter consensual del contrato de trabajo	330
2.	La oferta de trabajo	332
II.	Manifestaciones	332
III.	Los vicios de consentimiento en el contrato de trabajo	333
1.	Vicios de la voluntad propiamente dicha	333
2.	Divergencia entre voluntad y declaración	338

CAPÍTULO II

EL OBJETO

I.	Determinación del objeto del contrato de trabajo	341
II.	Requisitos	342
III.	Trabajos excluidos	344
1.	Relación de servicios de los funcionarios públicos	344
2.	Prestaciones personales obligatorias	345
3.	Actividades de consejero o similar	346
4.	Trabajos familiares	346
5.	Servicios amistosos, benévolo y de buena vecindad	347
6.	Operaciones mercantiles determinadas	348

CAPÍTULO III

LA CAUSA EN EL CONTRATO DE TRABAJO

I.	Noción	349
II.	Requisitos	350
1.	Existencia	350
2.	Licitud	350
3.	Causa verdadera	351
III.	Régimen jurídico y efectos	352

CAPÍTULO IV

LA FORMA EN EL CONTRATO DE TRABAJO

I. El principio general de libertad de forma en la contratación laboral . . .	354
II. Contrato de trabajo en forma escrita	354
III. Documentación	356
1. Certificado de trabajo	356

TÍTULO IV

PRESUPUESTOS DE VALIDEZ

CAPÍTULO ÚNICO

CAPACIDAD, IDONEIDAD Y LEGITIMACIÓN

SECCIÓN 1. ^a — <i>Capacidad para celebrar contrato de trabajo</i>	359
I. Capacidad laboral para contratar	359
II. Capacidad para contratar como empresario	360
III. Capacidad para contratar como trabajador	363
1. Situaciones de plena capacidad	363
2. Personas con capacidad limitada	363
3. Personas incapacitadas	366
4. Prohibiciones	367
IV. Aptitud para trabajar	368
V. La nacionalidad: el trabajo de los extranjeros	369
1. Régimen aplicable	369
2. Requisitos y régimen jurídico: el permiso de trabajo	370
3. Despido de trabajadores extranjeros	371
SECCIÓN 2. ^a — <i>Idoneidad del objeto</i>	371
SECCIÓN 3. ^a — <i>Legitimación</i>	372

TÍTULO V

ELEMENTOS ACCIDENTALES

CAPÍTULO I

LA CONDICIÓN

I.	La condición en el contrato de trabajo	374
II.	Efectos	375

CAPÍTULO II

EL TÉRMINO

I.	El término en el contrato de trabajo	377
II.	Clases de contrato de trabajo por razón del término	377
III.	Término inicial	379
IV.	Término final. Duración del contrato de trabajo	379
V.	La estabilidad del empleo	380
VI.	La nulidad del contrato de trabajo y sus efectos	382

TÍTULO VI

**RELACIONES DE CARÁCTER PREVIO
AL CONTRATO DE TRABAJO**

CAPÍTULO I

**CONTRATO PARA LA FORMACIÓN LABORAL
Y FORMACIÓN PROFESIONAL**

I.	Contrato para la formación laboral	385
1.	Concepto y naturaleza jurídica	385
2.	Sujetos: capacidad	386
3.	Objeto y forma	386
4.	Contenido	387
5.	Extinción y efectos	388
II.	Formación profesional	388
1.	Aspectos	389
2.	Naturaleza	389

CAPÍTULO II

CONTRATO DE PRUEBA

I. Significación general	391
II. Régimen jurídico	392
1. Concepto	392
2. Naturaleza jurídica	392
3. Elementos	394
4. Contenido	396
5. Efectos	397
6. Extinción	398

TÍTULO VII

NACIMIENTO DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I

REQUISITOS PREVIOS:
LA INSCRIPCIÓN EN LOS SERVICIOS DE COLOCACIÓN
MEDIDAS DE PROTECCIÓN DEL EMPLEO

I. La colocación obrera	400
1. Evolución y tendencias	401
2. Funciones	402
II. Régimen jurídico	402
1. La política de empleo	403
2. Medidas especiales	404
3. La cesión ilegal de trabajadores y las responsabilidades por contrata- tas y subcontratas	406
III. Situaciones especiales de colocación	408
1. La contratación temporal como medida de fomento del empleo	409
2. Fomento del empleo para determinados grupos de trabajadores desempleados	410
3. El régimen de protección de empleo de trabajadores minusválidos	411

CAPÍTULO II

NACIMIENTO DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. El nacimiento del contrato laboral	413
II. Nacimiento y perfección	414
III. Sistemas	415

1. La presunción del artículo 8.1 del ET	415
2. Nacimiento en forma expresa: el ingreso en la Empresa	416
3. Los ascensos dentro de la empresa	417
4. Contrato de trabajo por adhesión	418

TÍTULO VIII

CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I

LA PRESTACIÓN DEL TRABAJADOR

SECCIÓN 1. ^a — <i>Naturaleza y formas de la prestación</i>	422
I. Naturaleza de la prestación	422
1. Carácter personal	422
2. La "faciendi necessitas" del trabajador	423
II. Forma de la prestación	424
1. La buena fe y el deber de diligencia	424
2. La impericia del trabajador	426
3. El deber de obediencia: extensión y límites	426
4. Rendimiento del trabajador	428
5. El deber de fidelidad y la buena fe: manifestaciones específicas	429
SECCIÓN 2. ^a — <i>Tiempo de la prestación</i>	433
Subsección 1. ^a — <i>Jornada de trabajo</i>	434
I. Fundamentos de la limitación	434
II. Fuentes reguladoras y principios	435
III. Régimen jurídico-positivo	435
1. Duración y régimen general	436
2. Horas extraordinarias	436
3. Reducciones de jornada	437
4. Horas recuperables	438
5. Horarios	438
Subsección 2. ^a — <i>Interrupciones de la jornada de trabajo</i>	439
I. Interrupción diaria	440
II. Interrupción semanal: el descanso semanal	441
1. Noción y fundamento	441
2. Régimen vigente	441
III. Interrupción periódica anual: vacaciones	444

1. Noción	444
2. Régimen jurídico	444
IV. Interrupciones no periódicas: licencias	446
1. Noción y causas determinantes	447
2. Remuneración y cesación de la interrupción	448
SECCIÓN 3. ^a – <i>Lugar de la prestación</i>	448

CAPÍTULO II

LAS PRESTACIONES DEL EMPRESARIO

SECCIÓN 1. ^a – <i>Seguridad e higiene en el trabajo</i>	450
1. Naturaleza	450
II. Prevención de riesgos	451
III. Régimen jurídico	452
1. Normativa general	453
2. Responsabilidades por incumplimiento	454
3. Organismos encargados de la aplicación de las medidas de higiene y seguridad	455
4. El trabajador y la Seguridad e Higiene en el trabajo	456
SECCIÓN 2. ^a – <i>Retribución del trabajador</i>	456
Subsección 1. ^a – <i>Retribución directa del trabajador. Teoría del salario</i>	457
I. Concepto	457
II. Significación	458
III. Estructura de la obligación retributiva	458
1. Sujetos	459
2. Objeto y contenido	459
3. Caracteres	460
IV. Naturaleza jurídica	461
V. Notas configuradoras	462
1. Suficiencia	462
2. Reciprocidad	463
3. Continuidad	464
4. Determinación	464
VI. Clases	465
1. Retribución en metálico y retribución en especie	466
2. Salario por unidad de tiempo, por unidad de obra, "a la parte" y por tarea	467
3. Retribución fija y retribución variable	469
VII. Determinación del salario	470
1. Cuantía. La noción de salario mínimo interprofesional	470
2. Salario nominal y salario real	471

3.	La modalidad en la determinación	471
4.	Fuentes de determinación	472
5.	Factores a tener en cuenta	473
6.	Determinación juridico-positiva	473
VIII.	Composición del salario	474
1.	Fuentes reguladoras	474
2.	Retribuciones salariales	475
3.	Salario base y complementos salariales	475
IX.	Cumplimiento de la obligación retributiva	477
1.	Lugar y tiempo	477
2.	Forma	477
X.	Garantías	478
1.	Mora	478
2.	El salario como crédito privilegiado	478
3.	Inembargabilidad	479
4.	Imposibilidad de la prestación	480
5.	Fondo de Garantía Salarial	480
Subsección 2. ^a – <i>Formas de retribución: percepciones complementarias y compensatorias</i>		481
I.	Alcance y delimitación del problema	481
II.	Comisiones, primas y propinas como formas de remuneración	482
1.	Comisiones	482
2.	Primas	483
3.	Propinas y recargos en el servicio	483
III.	Prestaciones complementarias no compensatorias	484
1.	Pagas extraordinarias y gratificaciones	484
2.	Participación en beneficios	485
3.	Accionariado obrero	488
4.	Los economatos laborales como prestaciones complementarias indirectas	488
IV.	Prestaciones compensatorias	489
V.	Las denominadas "retribuciones voluntarias". Compensación y absorción	489
SECCIÓN 3. ^a – <i>La asistencia y protección al trabajador</i>		492
I.	Significado de los deberes de asistencia y protección	492
II.	Manifestaciones	492

CAPÍTULO III

EL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPRESARIO
Y LA DISCIPLINA EN LA EMPRESA

I.	La organización del trabajo en la empresa	495
II.	Subordinación jerárquica del trabajador	497
III.	El poder disciplinario	498
	1. Ejercicio del poder y limitaciones	498
	2. Contenido	499
	3. Régimen jurídico	500
IV.	Las infracciones empresariales y la potestad sancionadora de la Administración	500
V.	La potestad premial	501

CAPÍTULO IV

TITULARIDAD DE LOS RESULTADOS DEL TRABAJO

I.	Titularidad de los resultados	502
	1. Fundamento	502
	2. Participación del trabajador	503
II.	Las invenciones	504
	1. Invenciones de servicio	504
	2. Invenciones de explotación	504
	3. Invenciones libres	505

TÍTULO IX

MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

CAPÍTULO ÚNICO

ALTERACIÓN DE LOS ELEMENTOS
DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

I.	Modificación de la relación de trabajo	507
II.	Modificación legal	507
III.	Modificación por voluntad conjunta de las partes	508
IV.	Modificación por voluntad unilateral del trabajador	510
V.	La voluntad del empresario: el <i>ius variandi</i>	510
	1. Fundamento	510

2.	Limites	511
3.	Contenido	511
4.	Procedimiento	517
5.	La cuestión de las indemnizaciones por modificación sustancial	517
VI.	La alteración de circunstancias y la relación laboral	518
VII.	La sucesión de empresa y el principio de subrogación	519
1.	Naturaleza	519
2.	Significado y alcance	520
3.	Efectos	521

TÍTULO X

CESACIÓN DE LOS EFECTOS
DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

CAPÍTULO I

SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

I.	Concepto	523
II.	Naturaleza jurídica	524
III.	Clases	524
IV.	Causas de suspensión dependientes de la voluntad del trabajador	526
1.	Suspensión disciplinaria	526
2.	Ocupación de cargo público	526
3.	Privación de libertad	528
4.	La huelga como causa de suspensión	528
5.	Las excedencias voluntarias	529
V.	Causas dependientes de la voluntad empresarial	531
1.	Cierre del centro de trabajo por orden de la autoridad	531
2.	Cierre patronal	532
VI.	Causas dependientes de la voluntad conjunta de las partes	532
1.	Mutuo acuerdo de las partes	532
2.	Causas consignadas válidamente	533
VII.	Causas independientes de la voluntad de los sujetos	533
1.	Incapacidad laboral transitoria e invalidez provisional de los trabajadores	533
2.	Maternidad	534
3.	Cumplimiento del servicio militar	534
4.	Fuerza mayor	535
5.	Causas tecnológicas o económicas	536
VIII.	Efectos jurídicos y económicos	536

CAPÍTULO II

EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

I.	Concepto y causas	538
II.	Relaciones de duración cierta y de duración indeterminada	539
III.	Causas de extinción independientes de la voluntad de las partes	540
	1. Fuerza mayor	540
	2. Cesación de industria	542
	3. Muerte, incapacidad o jubilación del empresario	544
	4. Extinción de la personalidad contratante	546
	5. Muerte o incapacidad del trabajador	547
	6. Extinción por causas objetivas	548
IV.	Causas dependientes de la voluntad de las partes	552
	1. Cumplimiento del plazo	552
	2. Conclusión de la obra o servicio	553
	3. Causas válidamente consignadas	553
	4. Jubilación del trabajador	554
	5. Mutuo acuerdo	555
	6. Despido	556
	7. Voluntad del trabajador	556
V.	Efectos jurídicos y económicos	558

CAPÍTULO III

EL DESPIDO

I.	Concepto y naturaleza	559
II.	Clases	560
III.	Causas	561
	1. Significado causal del despido en nuestro derecho	562
	2. Enumeración y análisis	562
IV.	Forma y efectos	568

TÍTULO XI

**EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DERIVADOS
DE LA RELACIÓN LABORAL**

CAPÍTULO ÚNICO

**LA PRESCRIPCIÓN DE ACCIONES NACIDAS
DEL CONTRATO DE TRABAJO**

I.	El ejercicio de los derechos derivados del contrato laboral	573
II.	La prescripción de acciones derivadas del contrato de trabajo	574
	1. Acción para reclamar contra el despido	575
	2. Acciones derivadas del contrato de trabajo	577

III

RELACIONES DE TRABAJO CON RÉGIMEN NO COMÚN

TÍTULO ÚNICO

CARACTERIZACIÓN DE ESTAS RELACIONES

CAPÍTULO I

RELACIONES DE TRABAJO ESPECIALES

I.	Contrato de trabajo a domicilio	583
II.	Trabajo en común y contrato de trabajo de grupo	587
III.	Contrato de trabajo en prácticas	589
IV.	Contrato de trabajo a tiempo parcial	591
V.	Relación de trabajo de los cargos directivos	593
VI.	Relación laboral del servicio del hogar familiar (servicio doméstico)	596
VII.	La relación de trabajo de los penados en las instituciones penitenciarias	598
VIII.	Otras relaciones laborales especiales	600

CAPÍTULO II

RELACIONES DE TRABAJO IMPROPIAS

I. Relaciones de trabajo a la parte	602
II. La relación de trabajo de las profesiones liberales	603

PARTE TERCERA

**ALTERACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES
Y DE SEGURIDAD SOCIAL**

TÍTULO I

LOS CONFLICTOS DE TRABAJO

CAPÍTULO I

DOCTRINA GENERAL

I. Concepto	608
II. Estructura	609
III. Objeto	610
IV. Clasificación	611
V. Conflictos individuales y colectivos	612
VI. Conflictos jurídicos y conflictos de intereses	613
VII. Conflictos propios y conflictos impropios	614

CAPÍTULO II

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

I. Significado	616
II. Clasificación	617

SECCIÓN 1. ^ª — <i>La huelga</i>	618
--	-----

I. La huelga como fenómeno social: caracteres	618
II. Estructura	619
III. Concepto	620
IV. Naturaleza jurídica	620

V.	Clasificación	621
VI.	Titularidad	623
VII.	Ejercicio del derecho: desarrollo de la huelga	624
VIII.	Efectos de la huelga sobre la relación laboral	626
SECCIÓN 2. ^a — <i>El cierre patronal</i>		628
I.	Concepto y caracteres	628
II.	Significado jurídico	630
III.	Efectos	631
SECCIÓN 3. ^a — <i>Actos de mera significación colectiva</i>		635
I.	Delimitación	635
II.	El <i>boycott</i>	636
III.	<i>Boycott</i> empresarial: lista negra	637
IV.	El sabotaje	638
V.	Otros actos de significación colectivo-laboral	639
SECCIÓN 4. ^a — <i>Conflictos colectivos de trabajo en el derecho español</i>		640
I.	Antecedentes	640
II.	Régimen vigente	645
III.	El derecho de huelga en la Constitución	646
IV.	El cierre patronal en la Constitución	650
V.	El régimen legal de la huelga en el RDL 17/1977, de 4 de marzo	651
	1. Reconocimiento del derecho de huelga y requisitos de licitud	652
	2. Declaración y notificación de la huelga	653
	3. Desarrollo de la huelga	653
	4. Terminación de la huelga	654
	5. Efectos de la huelga	654
VI.	El cierre patronal en el RDL 17/1977	655
VII.	Orientaciones básicas de la sentencia del Tribunal Constitucional de 8 de abril de 1981	656

TÍTULO II

SISTEMAS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES

CAPÍTULO I

LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

SECCIÓN 1. ^a — <i>Doctrina general</i>		659
I.	Sistemas	659
II.	Negociación colectiva	660

III. Conciliación	661
IV. Mediación	663
V. Arbitraje	664
VI. La intervención jurisdiccional: el proceso colectivo	666
VII. Otros medios de sustanciación	668
1. Decisión administrativa	668
2. El sistema de Comisiones paritarias	668
3. La investigación de los hechos y las Comisiones de encuesta	669
 SECCIÓN 2. ^a — <i>La solución de los conflictos colectivos en el derecho español</i>	 670
I. Presupuestos básicos	670
II. Régimen jurídico	671
1. Capacidad de formalización	671
2. Órganos competentes	671
3. Procedimiento	671
III. La función mediadora de la Inspección de Trabajo	672
IV. La intervención jurisdiccional. Proceso colectivo	674
1. Órganos jurisdiccionales y competencia	674
2. Partes	675
3. Nacimiento, desarrollo y terminación del proceso	675
4. Impugnación de la Sentencia colectiva	677
5. Recurso extraordinario de revisión	678

CAPÍTULO II

LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES

SECCIÓN 1. ^a — <i>La jurisdicción laboral: noción y sistemas</i>	681
I. Concepto	681
II. Sistemas	681
III. La jurisdicción laboral en España	682
 SECCIÓN 2. ^a — <i>El proceso laboral: concepto, sujetos y objeto</i>	 684
I. Concepto	684
II. Principios	685
III. Órganos jurisdiccionales	686
IV. Extensión y límites de la jurisdicción laboral	688
1. Extensión	689
2. Límites	690
3. Conflictos jurisdiccionales	691
V. Competencia	692
VI. Partes en el proceso laboral	694
VII. El objeto: la pretensión laboral	696
VIII. Los actos procesales: lugar, tiempo y forma	696

SECCIÓN 3. ^a — <i>Actos preparatorios y medidas precautorias</i>	697
I. Medidas precautorias	697
1. Examen previo de testigos	698
2. Examen de libros y cuentas	698
3. Embargo preventivo	698
II. Actos previos	698
1. Reclamación previa a la vía judicial	699
2. Litigios en materia de Marina Mercante y Aviación Civil	699
3. Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales	700
4. Reclamaciones previas en materia de Seguridad Social	700
5. Conciliación ante el IMAC	701
SECCIÓN 4. ^a — <i>Nacimiento, desarrollo y terminación del proceso</i>	703
Subsección 1. ^a — <i>Proceso laboral ordinario</i>	703
I. Iniciación: la demanda	703
II. La conciliación ante el órgano jurisdiccional	705
III. Desarrollo del proceso: el acto del juicio	705
1. Alegaciones de las partes	706
2. Período de prueba	707
3. Conclusiones	708
IV. Terminación del proceso laboral: la Sentencia	709
Subsección 2. ^a — <i>Procesos especiales</i>	711
I. Despidos y sanciones	711
II. Extinción del contrato de trabajo por causas objetivas	713
III. Despidos y sanciones especiales	714
IV. Extinción del contrato por fuerza mayor, desaparición de la personalidad jurídica del contratante y causas tecnológicas o económicas	715
V. Salarios de tramitación de procedimiento	715
VI. Vacaciones	717
VII. Elecciones	717
VIII. Procesos de Seguridad Social	718
1. Normas comunes	718
2. Normas relativas a accidentes de trabajo y otras contingencias	718
3. Procedimiento especial de oposición a la ejecución en materia de Seguridad Social	719
IX. Procedimiento de oficio	720
1. Normas generales	720
2. Validez de Convenios Colectivos	721
X. Clasificación Profesional	721
XI. Agentes ferroviarios	722
XII. Responsabilidad en el trabajo	722
XIII. Reclamaciones inferiores a 1.500 pesetas	722

XIV.	Intervención y llamada a juicio del Fondo de Garantía Salarial	723
XV.	Proceso especial en materia de Conflictos Colectivos	723
SECCIÓN 5.ª — <i>Impugnación del proceso laboral. Recursos</i>		723
I.	Recurso de reposición	724
II.	Recurso de suplicación	725
	1. Concepto y naturaleza jurídica	725
	2. Objeto y Sentencias contra las que procede	726
	3. Sustanciación y efectos	726
III.	Recurso de casación	728
	1. Concepto y clases	728
	2. Sentencias contra las que procede y motivos del recurso	728
	3. Procedimiento y efectos	729
IV.	Normas comunes a los recursos de suplicación y casación	731
V.	Recurso de revisión	731
VI.	Recurso en interés de la Ley	732
VII.	Otros recursos	733
	1. Recurso de queja	733
	2. Recurso de responsabilidad	733
	3. Recurso de aclaración	734

CAPÍTULO III

LA EJECUCIÓN DE SENTENCIAS

I.	Ejecución definitiva	735
	1. Supuestos generales	735
	2. Casos especiales	736
II.	Ejecución provisional	739
	1. Anti-Lipos reintegrables	739
	2. Despidos	740
	3. Pensiones de Seguridad Social	740
	4. Sentencia en conflictos colectivos	741
III.	Ejecución de lo convenido en conciliación	741

PARTE CUARTA

LA ADMINISTRACIÓN Y LAS RELACIONES DE TRABAJO

TÍTULO I

ADMINISTRACIÓN E INSPECCIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES

CAPÍTULO I

ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y EJECUCIÓN

I.	La intervención administrativa en las relaciones laborales	745
	1. La intervención del Estado en las relaciones juridico-laborales: posiciones	745
	2. Manifestaciones del intervencionismo	748
II.	La administración laboral en nuestro Derecho: órganos de ejecución y administración	749
	1. El Ministerio de Trabajo, Sanidad y Seguridad Social	749
	2. Delegaciones del Ministerio	751
III.	Descentralización por servicios en el ámbito laboral: organismos autó- nomos dependientes del Ministerio	753
	1. Instituto de Estudios Sociales	753
	2. Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación	754
	3. Instituto Nacional de Empleo	754
	4. Instituto Español de Emigración	754
	5. Instituto Social del Tiempo Libre	755
	6. Instituto de Formación Cooperativa	755
	7. Organización de Trabajos Portuarios	755

CAPÍTULO II

ÓRGANOS DE VIGILANCIA E INSPECCIÓN

I.	Caracterización general de la Inspección de Trabajo	756
	1. Funciones de la Inspección de Trabajo	757
	2. Titularidad de la función de inspección	758
	3. La diferenciación entre la estimación de la infracción y la imposición de la sanción	759

ÍNDICE

XLI

II. La Inspección de Trabajo en España	760
1. Antecedentes	760
2. Régimen vigente	761
3. Separación entre las funciones inspectoras y sancionadoras	764

CAPÍTULO III

CONFLICTOS CON LA ADMINISTRACIÓN DERIVADOS DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

I. Conflictos con la Administración derivados de las relaciones de trabajo	765
II. Procedimiento administrativo laboral	766
1. Procedimiento sobre modificación de condiciones de trabajo y extinción del contrato laboral por fuerza mayor o por causas tecnológicas y económicas	767
2. Procedimiento de imposición de sanciones por infracción de leyes sociales y para liquidación de cuotas de la Seguridad Social	767
3. Procedimiento sobre autorización de trabajo a extranjeros	772
III. Fiscalización contencioso-administrativa de los actos laborales	773